

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:  
Применительно к первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ ДС № 30  
«Золотая рыбка»

  
В. Крыжанкова  
«17» 06 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 30  
«Золотая рыбка»  
В.И. Трофименко  
«17» 06 2024 г.

Соглашение по охране труда на 2024 год

Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МБДОУ ДС № 30 «Золотая рыбка». Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев в образовательной организации, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно руководителем учреждения. При осуществлении контроля администрация обязуется предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации всю необходимую для этого имеющуюся информацию (мероприятия составлены на основании приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и в целях совершенствования работы по созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности)

Администрация и профсоюзный комитет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 30 «Золотая рыбка» с. Свободного муниципального образования Брюховецкий район обязуются выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс.руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия			
						Количество работников, которым условия труда приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, человек,		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, человек	
						всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ		8,00	В течение года	Заведующий				
2	Приобретение дерматологических средств индивидуальной защиты и сменяющих средств.		2,00	В течение года	Заведующий				
3	Проведение обучения работников по охране труда		3,00	В течение года	Ответственный по охране труда				
4	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).		30,00	В течение года	Заведующий				
5	Защита работников от поражения электрическим током – проведение лабораторных испытаний сопротивления изоляции, измерение величины сопротивления растеканию электрического тока заземляющих устройств, проверка наличия цепи контактных соединений.		8,00	В течение года	Инженер - энергетик				

6	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с действующими нормами	10,00	В течение года	Инженер - энергетик			
7	Приобретение аптечек для оказания первой помощи	3,00	В течение года	Заведующий			
8	Приобретение наглядных материалов для проведения инструктажей и оснащения уголков по охране труда. Разработка и тиражирование инструкций по охране труда	0,50	В течение года	Ответственный по охране труда			
9	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом.	5,00	В начале учебного года	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ			
10	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе: организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий.	1,50	В течение года	Ответственный по охране труда			
	<b>ИТОГО</b>	<b>71,00</b>					

#### Улучшение условий охраны труда

Стороны признают свою обязанность сотрудничать в деле сохранения здоровья и безопасности труда и обязуются обеспечить политику по охране труда, направленную на обеспечение охраны труда и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Выполнить обязательные мероприятия по охране труда невозможно без должного финансирования со стороны работодателя. Размер финансирования указывается в годовом плане мероприятий, но должен составлять не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ, услуг — это предусмотренный законодательством объем расходов на охрану труда. Конкретный перечень обязательных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяет сам работодатель, исходя из специфики деятельности.

Определив мероприятия на будущий год, следует рассчитать предварительные затраты на мероприятия и утвердить локальным актом образовательной организации.

**Работодатель в соответствии с действующим законодательством о труде и охране труда обязуется:**

обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда;  
обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников;  
организовать надлежащее лечебно-профилактическое обслуживание работников за счёт средств работодателя;  
обеспечить режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;  
обеспечить обучение, инструктаж работников и проверку знаний работников норм, правил и инструкций по охране труда;  
информировать работников о состоянии условий и охраны на рабочих местах, о существующем риске повреждения и полагающихся работникам средствам индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;  
обеспечивать работников средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами за счёт средств работодателя;  
обеспечить необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;  
осуществлять обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  
обеспечить беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;  
возмещать вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;  
работодатель несёт ответственность за обеспечение работников здоровых и безопасных условий труда в установленном законодательством порядке.

**Работники в соответствии с действующим законодательством о труде и охране труда обязуются:**

работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, бережно относиться к имуществу учреждения;  
соблюдать требования охраны труда;  
проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков профессионального заболевания;  
проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).